



Jornal **Sindiversões**

Nº 01 - Jul/Ago/Set 2005

Sede: Av. Prestes Maia, 241
- 11º Andar - Conj. 1116 a 1127
Sta. Ifigênia - Cep :01031-902-
São Paulo - SP
Telefax: (11) 3227-7866 /
3105-7647 / 3315-9376

Edição Trimestral

ÓRGÃO INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS EM CASAS DE DIVERSÕES DE SÃO PAULO E REGIÃO.

Diretor Resp.: Elisson Zapparoli
E-mail: sind@sindiversoes.com.br

Jorn. Resp.: Benedito Aparecido da Silva (MTb 17.598)
E-mail: beneapsilva@aol.com

SINDIVERSÕES É O ÚNICO REPRESENTANTE DOS TRABALHADORES EM BINGOS



Foto: Benê Silva

Com o Sindicato, categoria se mobiliza para defender os direitos dos trabalhadores. Na foto maior, trabalhadores de bingos do Brasil em manifestação em Brasília para defender o emprego. No destaque, a caravana de São Paulo, liderada pelo Sindiversões.

Os trabalhadores dos bingos de São Paulo e Região devem ficar de olhos bem abertos. Como já estamos às vésperas de ano eleitoral, os picaretas e aves-de-rapina começaram a por as mangas de fora.

Agora, para "parir" um tal de "sindibin" para representar

os companheiros que trabalham em bingos. Nossa categoria já é organizada, tem piso salarial e benefícios regulamentados por convenção coletiva de trabalho. Com todas as dificuldades impostas pelo governo, é natural que pára-quedistas, sem nenhum

compromisso com os trabalhadores, se intrometam para também abocanhar parte das nossas lutas e tentar usufruir da nossa organização. Apesar das dificuldades, nossa categoria é uma das que mais gera empregos diretos e indiretos no país. Daí o interesse de aven-

tureiros e de entidades que visualizam dificuldades caso as reformas sindical e trabalhista sejam realmente aprovadas no Congresso Nacional. Como não têm representatividade legal e não podem oferecer nenhum benefício aos trabalhadores de bingos, o objetivo é promover a baderna, a discórdia e a desconfiança entre os companheiros.

Fique esperto e não caia na conversa de pessoas que apostam no quanto pior melhor. Além das eleições de 2006, elas só querem meter a mão no seu bolso. Se o bingo onde você trabalha não cumpre os direitos garantidos na Convenção Coletiva que está em vigor, denuncie para que o Sindicato possa tomar as providências cabíveis.

Não esqueça: para conseguir conquistas como salários diferenciados por funções, cesta básica de alimentos, tíquete refeição, entre outras vantagens, foi necessário muita luta. Respeitamos e trabalhamos com lideranças de categorias amigas, mas exigimos respeito e reciprocidade. •

CASAS NOTURNAS E DE ESPETÁCULOS

DISSÍDIO CONTINUA NA JUSTIÇA

O dissídio coletivo que regulamenta os reajustes e os benefícios dos companheiros das casas noturnas continua aguardando parecer dos juízes do Tribunal Regional do Trabalho, em São Paulo.

As negociações emperraram por conta da intransigência dos patrões que não honraram o acordo que garantia o reajuste dos salários logo que os números da inflação do perí-

odo (outubro de 2003 a setembro de 2004) fossem divulgados.

Para tirar vantagem, Nelson Abreu, representante do patronal, quis renegociar o que já estava acertado.

Arestas aparadas ficou estabelecido que os pisos salariais seriam diferenciados. Até hoje o acordo aguarda pela assinatura dos representantes dos patrões. Depois de várias

tentativas para uma retomada de negociação mais amigável, a única alternativa que o Sindicato encontrou para resguardar os direitos dos trabalhadores foi levar o caso para apreciação do Tribunal, diz Elisson Zapparoli presidente do Sindiversões. Os patrões agem com má fé e pouco caso. "Nem na reunião de conciliação eles apareceram"; lembra Elisson.

Com data-base em 10 de outubro a categoria; ansiosa, aguarda o desfecho do julgamento que ainda não tem data para acontecer. "Eles desrespeitaram a Justiça, o Sindicato e os trabalhadores, por isso nós não vamos deixar barato"; finaliza Elisson. •

LANÇAMOS O NOSSO VEÍCULO OFICIAL DE INFORMAÇÃO



Elisson Zapparoli

O companheiro que acompanha mais atentamente o dia a dia do nosso sindicato deve estar curioso. Afinal, o que é o Jornal Sindiversões? Durante muito tempo nunca precisamos de um jornal, por que agora?

O Jornal Sindiversões nasce para ser o órgão oficial do nosso sindicato. Daqui para frente, na medida do possível, será através dele que você e toda a nossa categoria, ficarão informados sobre o que acontece na categoria. Aqui a categoria encontrará a relação de benefícios que estão disponíveis aos associados e seus dependentes: Os patrões, principalmente aos picaretas, ficarão espertos, pois a "pisada de bola" será denunciada para toda a categoria e, com certeza, terá um espaço reservado nas páginas do Jornal Sindiversões.

Também vamos utilizar o Jornal para fazer os nossos comentários políticos, sejam contra ou a favor do governo. Através dele vamos dar notícias da nossa Federação, da nossa Confederação e da nossa Central Sindical.

Por problemas de custo, inicialmente só vai dar para circular a cada três meses. Mas com a sua participação sugerindo matérias e denunciando as irregularidades que acontecem nas empresas, apostamos que nossa pauta será rica e a nossa periodicidade será menos espaçada, colaborando assim para a solução mais rápida de inúmeros problemas que, sabemos, ainda permeiam a nossa categoria.

Até lá, boa leitura.

Elisson Zapparoli é presidente do Sindiversões, diretor secretário da Fethesp.

NASCE UMA NOVA CENTRAL SINDICAL

Mais de cinco mil trabalhadores representando sindicatos, federações e confederações de todo o Brasil fundaram em Brasília uma nova central sindical de trabalhadores. O congresso de fundação foi realizado nos dias 28 e 29 de junho. O evento foi convocado por sete das principais Confederações Nacionais de Trabalhadores: CNTI, CSPB, CNTEEC, CNTA, CNTS, CNTTT e CONTRATUH.

Um dos principais objetivos da Nova Central Sindical será unir representantes de confederações, federações e sindicatos de todo o Brasil que lutam contra os rumos dados à discussão da reforma sindical coordenada pelo Fórum Nacional do Trabalho (FNT). José Calixto Ramos, presidente da CNTI, foi eleito presidente da NCST. Os companheiros Moacyr Roberto, presidente da Contratuh, foi eleito o secretário geral e João Domingos, presidente da CSPB, o diretor de finanças. Nosso Sindicato é fundador da NCST e também esteve presente na eleição da primeira diretoria. •



Em Brasília, Zapparoli e Calixto

DECISÃO DO STF

Desconto de contribuição em folha de pagamento é legal

O Supremo Tribunal Federal declarou, no dia 14 de abril, a inconstitucionalidade da portaria nº 160/04, do Ministério do Trabalho e Emprego, no julgamento de Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADIN). A portaria, entre outros itens, impedia o desconto automático de contribuições sindicais em folha de pagamento e exigia manifestação pessoal e escrita do trabalhador para autorizar o desconto da contribuição. A Portaria determinava também o registro do acordo ou convenção coletiva que institui as contribuições, a notificação do valor dessas contribuições e exigia multa para o não recolhimento no

prazo fixado.

A decisão, por unanimidade, seguiu o voto do relator, ministro Marco Aurélio, para quem o ministro do Trabalho extrapolou sua competência. "O problema é formal. Aqui não cabe discutir se realmente deve-se exigir a concordância do empregado. Mas se o ministro do Trabalho poderia normatizar essa matéria", disse.

Com base na decisão do STF, mais alta corte de justiça do país, todas as empresas devem proceder aos descontos das contribuições dos empregados para os sindicatos, observando o estabelecido nas Convenções e Acordos

Coletivos firmados entre patrões e empregados.

Com a decisão, o STF atendeu às reivindicações das lideranças sindicais que ajuizaram ações alertando para a inconstitucionalidade da Portaria e que a Constituição Federal (artigo 7º, inciso XXVI) reconhece a prevalência das convenções e acordos coletivos de trabalho como instrumentos de negociação coletiva.

A decisão do STF atendeu Ação Direta de Inconstitucionalidade movida por diversas entidades, entre elas a Contratuh, Confederação Nacional que representa os interesses da nossa categoria. •

A NOSSA DIRETORIA

EFETIVOS — Elisson Zapparoli, Ismael Rodrigues dos Santos, Paulo Sérgio Marques, Francisco de Assis dos Santos e Altino de Paula Bezerra.

CONSELHO FISCAL — EFETIVOS — Nilo José Vieira, Benedito Aparecido e Neide Nadai.

DELEGADOS AO CONSELHO DA FEDERAÇÃO — Elisson

Zapparoli e Paulo Sérgio Marques.

DELEGADO A CONFEDERAÇÃO — Elisson Zapparoli.

DIRETORIA - SUPLENTE — José Demontie Rodrigues, Daniel Leite Patines e Arnaldo Prudêncio de Queiroz.

CONSELHO FISCAL - SUPLENTE — José Julio de Oliveira, Claudionor Victor dos Santos e Raimundo Pereira Amurim.

DELEGADOS AO CONSELHO DA FEDERAÇÃO - SUPLENTE — Laerte Aparecido Ricardo e Benedito Aparecido.

DELEGADO A CONFEDERAÇÃO - SUPLENTE — Francisco de Assis dos Santos.

ADVOGADO



Reprodução

Outra grande preocupação da nossa diretoria é ter um corpo jurídico treinado e especializado para atender e defender os interesses dos trabalhadores empregados em casas de diversões de São Paulo e Região. Por isso o Sindicato conta com a assessoria e a experiência do Escritório C.G.L. Advogados Associados, especializado em direito trabalhista.

Para obter esclarecimentos sobre seus direitos ou fazer qualquer tipo de denúncia, não é necessário ser associado. Basta passar no Sindicato e retirar uma guia de encaminhamento. Mas atenção: o atendimento é exclusivo na área trabalhista. •

Cega, mas infalível.

Escultura de vidro de Sieglinde Windmann reproduz o símbolo da Justiça.

TRABALHAR SEM REGISTRO E FRIA

Apesar da situação estar caótica e muitas vezes o estômago e o choro das crianças falar mais alto que a razão, nenhum trabalhador na nossa categoria deve aceitar trabalhar sem registro em carteira. Também não deve aceitar receber pagamento "por fora". Quem aceita, pensa que está ganhando, mas na verdade está perdendo dinheiro que vai fazer falta nos depósitos do FGTS, na

só ma da média de horas extras, nas férias, no 13º salário e na aposentadoria. De acordo com a legislação vigente, a carteira será apresentada contra recibo e o empregador terá o prazo de 48 horas para efetuar as anotações. Se isso não acontecer é bom ficar com os olhos bem abertos. Você pode estar sendo ludibriado. Ai, é hora de procurar o Sindicato para denunciar o patrão infrator. •



Sem registro é uma ameaça aos seus direitos



FIQUE ESPERTO PARA EVITAR CALORTES

Acerto de contas, só no Sindicato

Trabalhador demitido ou que pede a conta, tendo mais que 12 meses na empresa, precisa fazer a homologação no Sindicato. Isso significa que a

empresa é obrigada a apresentar os cálculos da demissão para conferência. Com a homologação no Sindicato você está garantindo de que não será ludi-

briado e terá apoio jurídico da entidade.

No Sindicato, a homologação é mais segura, não tem filas e nem as longas esperas da DRT. •

Estabilidade no emprego

E por falar em homologação, durante o mês de agosto começam as negociações para revalidação do Acordo Coletivo de Trabalho da

nossa categoria. Por força de lei, nenhum trabalhador poderá ser demitido. Caso isso aconteça, a empresa terá que pagar uma multa em favor do

empregado. Se isso não acontecer, procure o Sindicato para que providências cabíveis sejam prontamente tomadas.

Estamos de olho



ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE HORAS NÃO EXISTE NO PLAYCENTER E PLAYLAND'S

Quem trabalha no Playcenter e Playland's tem que ficar ligado. As empresas ainda não assinaram acordo de compensação de horas com o Sindicato. Se as empresas estiverem compensando horas, ligue para o sindicato. O procedimento é ilegal e carece de providências urgentes.

PICARETAGEM NA ART RIO

A Art Rio Diversões e já avisou: "quem Ltda resolveu sacanear quiser receber, que com os trabalhadores. procure a Justiça". O Depois de sugar até o Sindicato já tomou as providências para pre- sangue dos empregados, fechou as portas, servir os direitos dos não pagou ninguém trabalhadores.

MASTERPLAY: CONTA CORRENTE GARANTE A SEGURANÇA

Parece que a Masterplay não está muito preocupada com a segurança dos empregados. Na hora de pagar os salários, faz em dinheiro e a partir daí, é cada um por si. Para garantir a segurança

dos trabalhadores, o Sindicato está exigindo que a empresa proceda à abertura de contas correntes em banco o que deverá ocorrer até o final de julho conforme entendimentos entre a empresa e o Sindicato.

ZOOLÓGICO

PROCESSOS DE DISSÍDIO COLETIVO ESTÃO SUBJUDICE NO STF, TST E TRT

Infelizmente os trabalhadores do zoológico estão a diversos anos sem reajustes salariais. Processos de dissídio continuam à espera de decisões dos juizes dos tribunais superiores em Brasília e São Paulo. Através do seu departamento jurídico, a direção do Zoológico alega que os trabalhadores são funcionários públicos e por isso não têm direito ao Dissídio Coletivo. Acontece que todos

são contratados Para comprovar o que todo mundo já sabe, em 16 de junho deste ano o Zoológico publicou edital abrindo 216 vagas para diversos setores e alerta que todos serão contratados conforme determina a CU. Dá prá entender pessoal, o que estão fazendo com vocês? Vamos à luta! Não podemos aguardar que a direção destrua tudo o que foi conquistado durante anos. •

Horário de funcionamento do sindicato

De segunda a sexta-feira, das 9 às 17 horas

FIQUE SÓCIO E, COM SEU SINDICATO, ENTRE NA LUTA PELA DEFESA DOS SEUS DIREITOS

COLÔNIA DE FÉRIAS



Foto: Benê Silva

O local certo pra um descanso tranquilo.

Se você vai sair de férias ou vai passar um fim-de-semana curtindo o mar, não deixe de procurar o Sindicato. Ele mantém convênio com a Colônia de Férias da Federação dos Trabalhadores em Turismo e Hospitalidade, que fica em Praia Grande, que está

preparada e equipada para receber o associado, seus dependentes e seus convidados.

Os preços são módicos e estão ao alcance de todo trabalhador. Quem estiver interessado, deve passar na sede do Sindicato e fazer uma reserva. •

DENTISTA

Uma nova pesquisa do governo demonstrou que uma parcela considerável da população nunca foi ao dentista.

A pesquisa, no entanto, não é realidade entre os trabalhadores da nossa categoria. Isso porque nosso Sindicato não descuida e mantém convênio com um dos mais importantes serviços sociais ofertados à população. Trata-se do SESC, Serviço Social do Comércio que está equipado com modernos equipamentos e profissionais experientes e que sabem que o bom sorriso é metade



felicidade e a outra metade é saúde bucal. Por isso você não precisa se preocupar com a sua saúde bucal. Deixe que o Sindicato cuida disso para você. O convênio com o SESC só atende com hora marcada e funciona de segunda à sexta-feira, das 8 às 17 horas. Informe-se no Sindicato solicite um encaminhamento e marque o seu horário. •

OFTALMOLOGISTA

O Sindicato também mantém convênio com profissional especializado em visão. A responsabilidade pela acuidade visual dos companheiros da nossa categoria está aos cuidados do Dr. Arnaldo M.

Geuselli, que tem consultório na Rua Maestro Cardim. O Atendimento é só com hora marcada e para ter acesso ao benefício, você tem que passar na sede e solicitar uma guia de encaminhamento. •

Departamento médico é um dos melhores do movimento sindical

Uma grande preocupação da diretoria do nosso Sindicato é com a saúde dos associados e de seus dependentes. Por isso, há 20 anos vem colocando à disposição dos trabalhadores, um departamento médico qualificado e que presta serviços especializados em diversas áreas da medicina (veja quadro). Em 2005, novas especialidades foram incorporadas e já estão à disposição dos associados. Quem sofre com sinusite, rinite, resfriado, amigdalite, zumbido, dor no peito, asma, bronquite, alterações menstruais, TPM, cólica menstrual, dor nas costas, hérnia de disco, ansiedade, depressão, insônia, tendinites, fibromialgia, gastrite, dor



Foto: Benê Silva

Cidadania. No Sindicato o acompanhamento média meça já nos primeiros dias de vida

de cabeça (enxaqueca), seqüelas de derrame, emagrecimento e muitos males, podem procurar o Sindicato que o Departamento médico está qualificado para dar o tratamento adequado para estas patologias. Sob a responsabilidade dos médicos Dr Nelson da

Cruz Santos, Dra Thezinhinha Ap. Alves Santos e Dra Iraê Alves Santos, novas especialidades foram incorporadas ao departamento, entre elas a milenar Acupuntura, a Auriculomedicina e a Fito-terapia.

Nossa prioridade é atender às necessidades dos nossos associados, comenta Elisson Zapparoli, presidente do Sindiversões.

Para dar maiores opções aos associados, o Sindicato também mantém convênio com o Centro Médico Bresser. Mas Atenção: antes de ir ao médico não esqueça de passar na secretaria do Sindicato e retirar a guia de encaminhamento no Sindicato. Sem ela você não será atendido. •

EXAMES

- Laboratório de Análises Clínicas
- Ultrassonografia
- Radiologia
- Ginecologia - Papanicolau, Colposcopia, Vulvosopia, Biópsia em Geral, Histeroscopia Diagnóstica e Cirúrgica, Laparoscopia, Mastografia,
- Obstetria - Amnioscopia, cardiocardiografia Fetal, Perfil Biofísico Fetal,
- Cardiologia - Eletrocardiograma, Ecocardiograma, teste ergométrico,
- Endoscopia Digestiva

ESPECIALIDADES

- Medicina Tradicional Chinesa - Acupuntura, Auriculomedicina, Fito-terapia
- Clínica Geral
- Ginecologia/Obstetria
- Esterilidade
- Pediatria
- Medicina do Trabalho - Atestado de Saúde, PCMSO
- Medicina Esportiva
- Ortopedia / Traumatologia

COMPANHA DE VACINAÇÃO FOI UM SUCESSO



Foto: Benê Silva

Durante os meses de abril e maio, o Sindicato promoveu uma campanha de vacinação contra a gripe. Empresa especializada (CEDIPE) foi contratada e ficou encarregada de vacinar o maior número possível de trabalhadores na categoria, o que realmente aconteceu.

O objetivo da campanha, segundo Elisson Zapparoli, presidente do Sindicato, é evitar o mal-estar que a gripe trás. à saúde das pessoas. A vacinação foi um sucesso pois, além de ser de graça irmão fez mal nenhum ao trabalhador. Como o vírus da gripe é mutante, o Sindicato já prepara a campanha de 2006. •

Na foto, uma trabalhadora recebe sua dose da vacina.